

# Igualdad de Género en el Acceso a la Energía



Baja representación en industria energética.

Diversidad favorece crecimiento, cultura y sostenibilidad de organizaciones.

Mayor oferta de talento, ideas y perspectiva.

Más mujeres en energías limpias vs. sector energético; menos vs. la economía.

Problemática de sostenibilidad local y global.

IRENA, BNEF y CEBC

Enfocado a la zona del Medio Oriente y Norte de África

Reporte y encuesta; ejercicio para identificar barreras en la industria de energías limpias.

## Barreras

Menor matriculación en carreras STEM

Techos de cristal hacia niveles más altos; salarios más bajos.

Beneficios que permitan equilibrio vida personal-laboral

## Acciones

Porcentajes objetivos

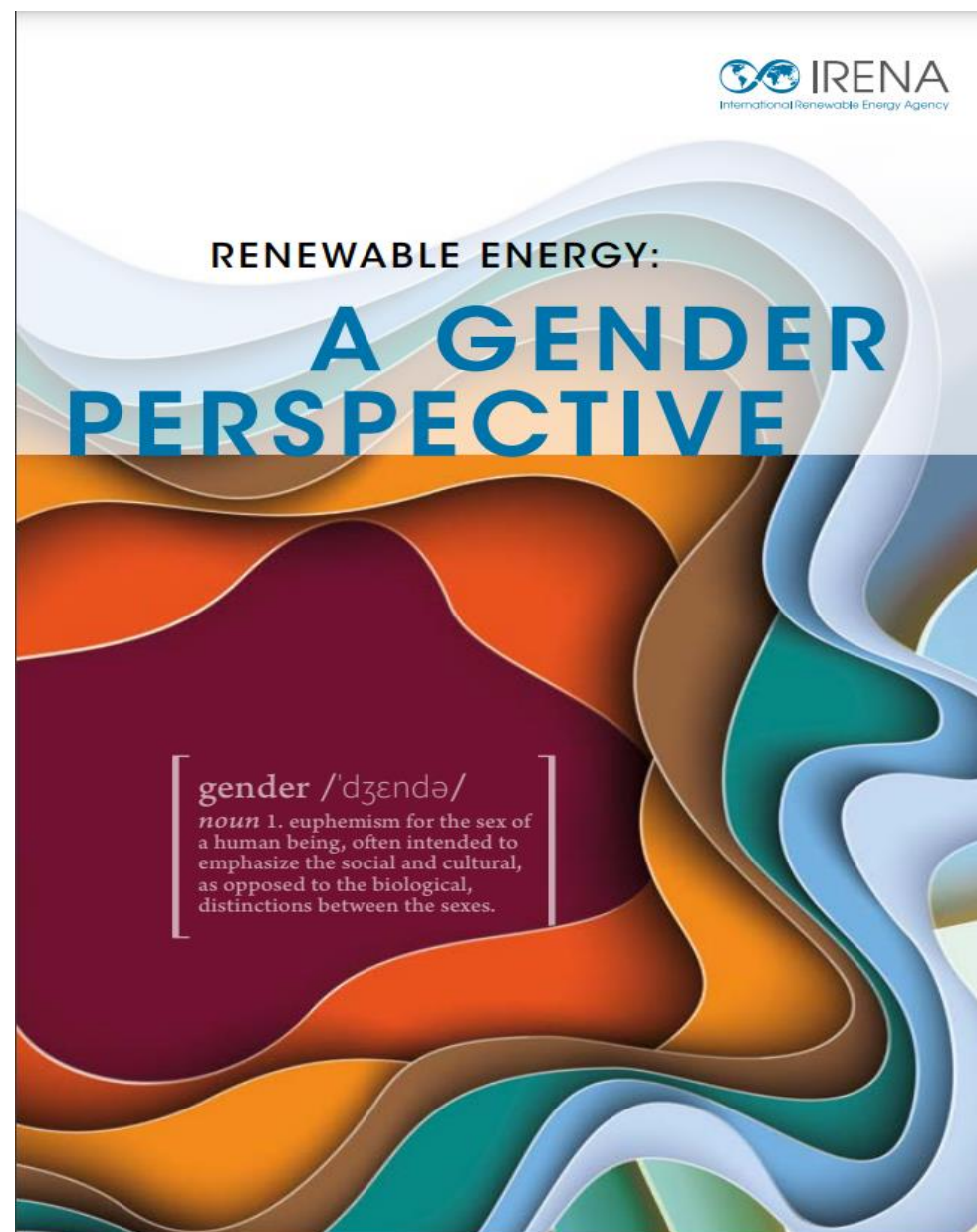
Procesos transparentes; evaluación y promoción

Horarios flexibles después de maternidad.

Capacitación hacia altos puestos.

Contribuciones de las mujeres en la transformación energética.

**Barreras, desafíos y medidas** que gobiernos y empresas pueden tomar para abordarlos.

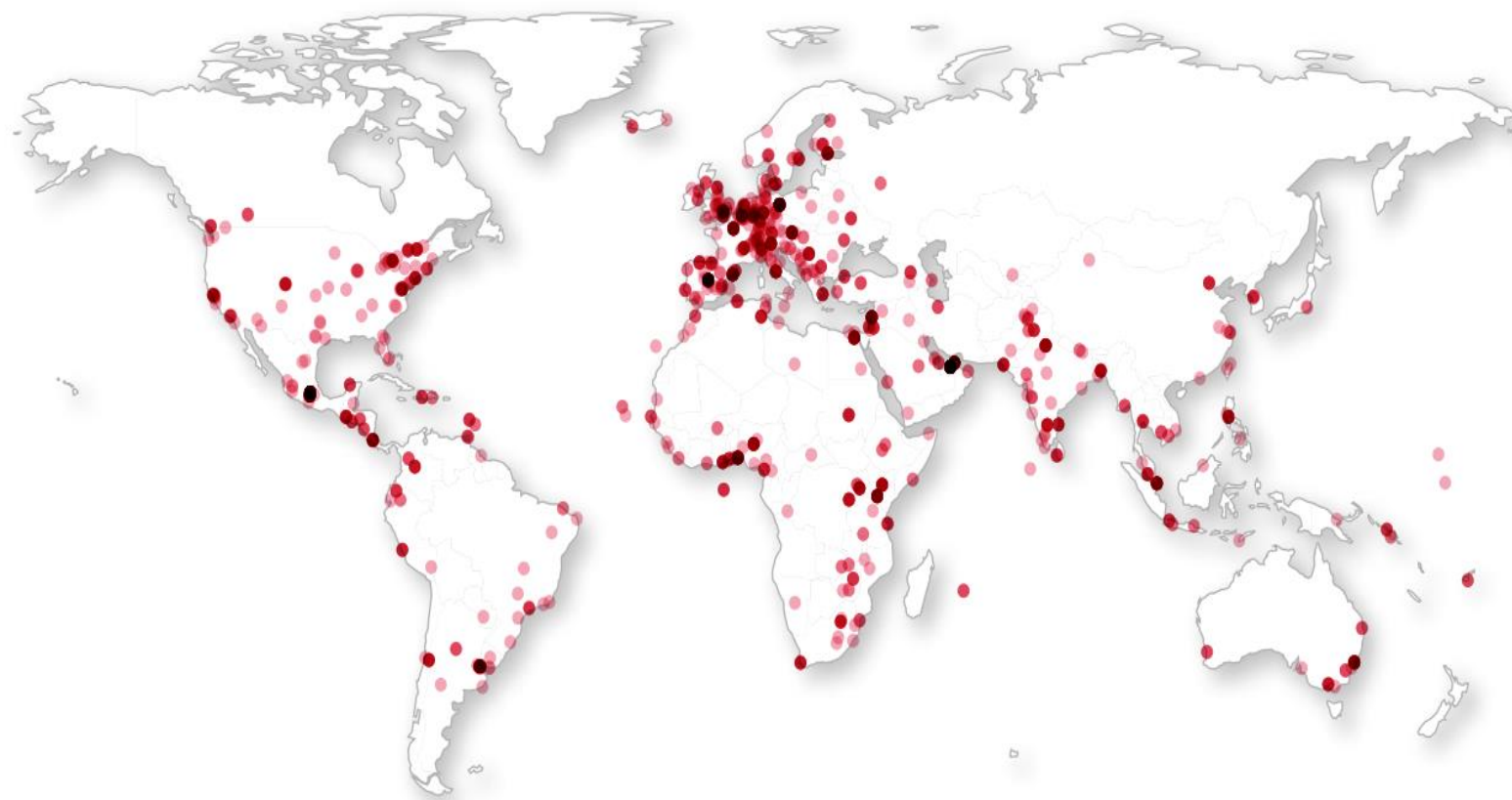


**1,500** encuestados

**144** países

Sector **energías  
renovables**

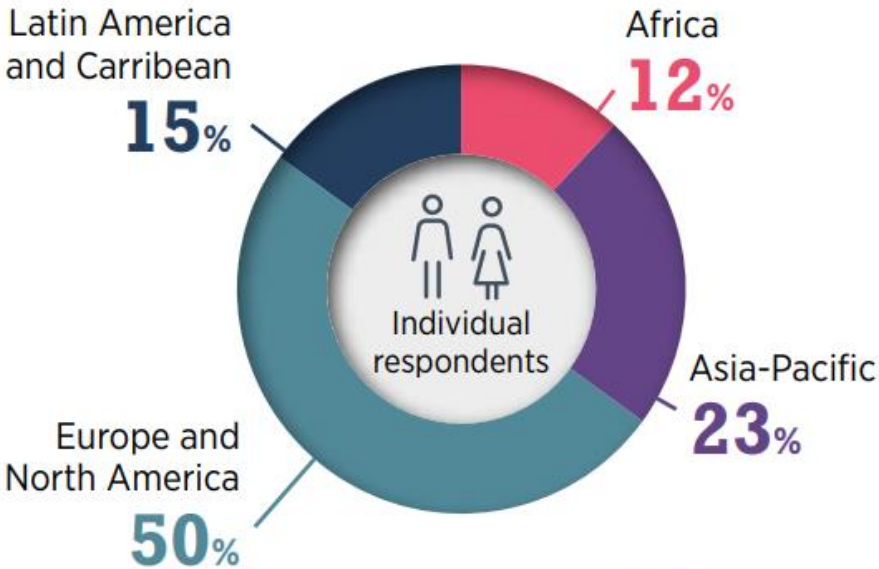
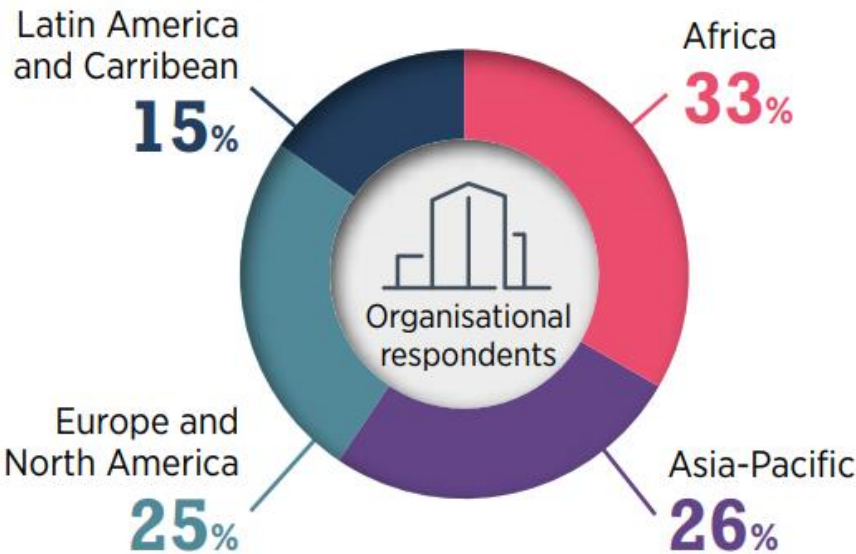
Desde roles **técnicos**  
altamente especializados  
hasta **funciones  
políticas, legales y  
comerciales.**



Source: IRENA online gender survey, 2018.

Note: Baseline map data ©2018 Google, overlaid with data points from the survey.

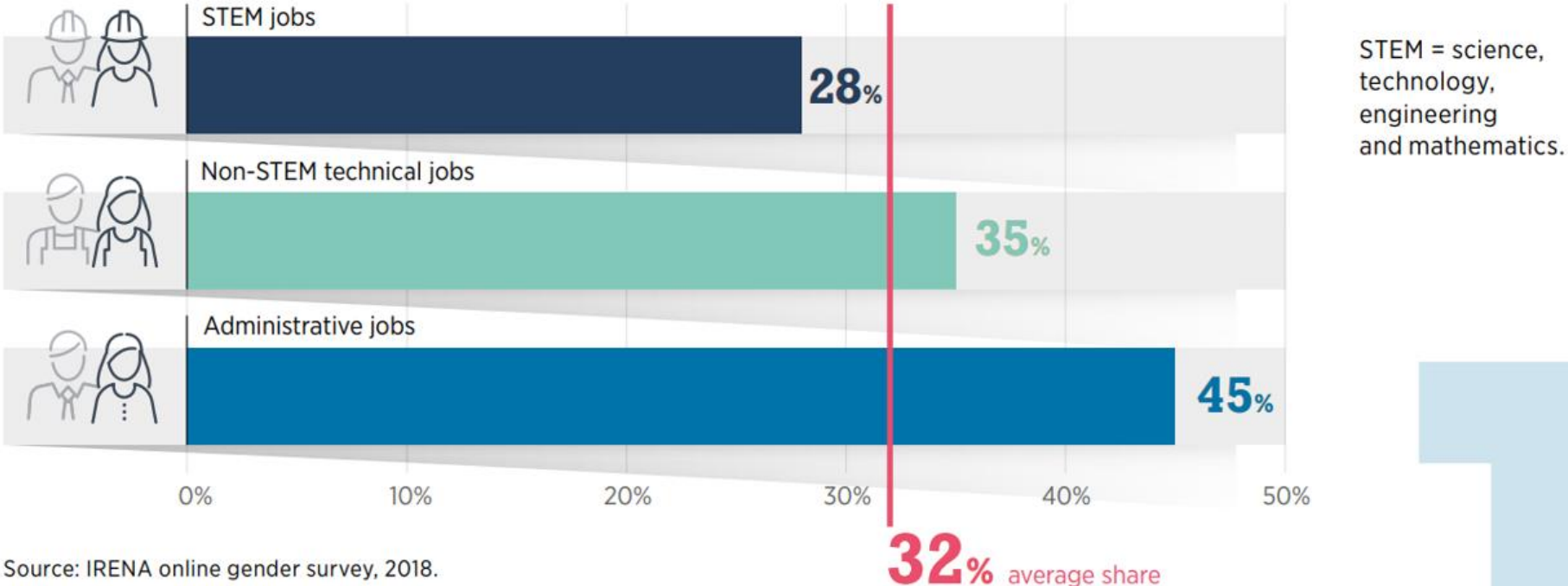
Empresas privadas, agencias gubernamentales, organizaciones no gubernamentales, instituciones académicas y otras entidades.



Source: IRENA online gender survey, 2018.

# Energía renovable: una perspectiva de género

32% de empleos de tiempo completo, por encima del 22% en la industria mundial del petróleo y el gas. Menos presencia en trabajos relacionados a ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) que en administrativos.



Source: IRENA online gender survey, 2018.

Note: The vertical line indicates the average share of women in renewable energy jobs among survey respondents.

Barreras que dificultan la entrada y permanencia de mujeres en el sector de energías limpias.

- Percepciones de roles de género es la barrera más importante para ingresar al sector.
- Las habilidades STEM son fundamentales para carreras en energías renovables;
- Mujeres con presencia limitada

Perception of gender roles

Cultural and social norms

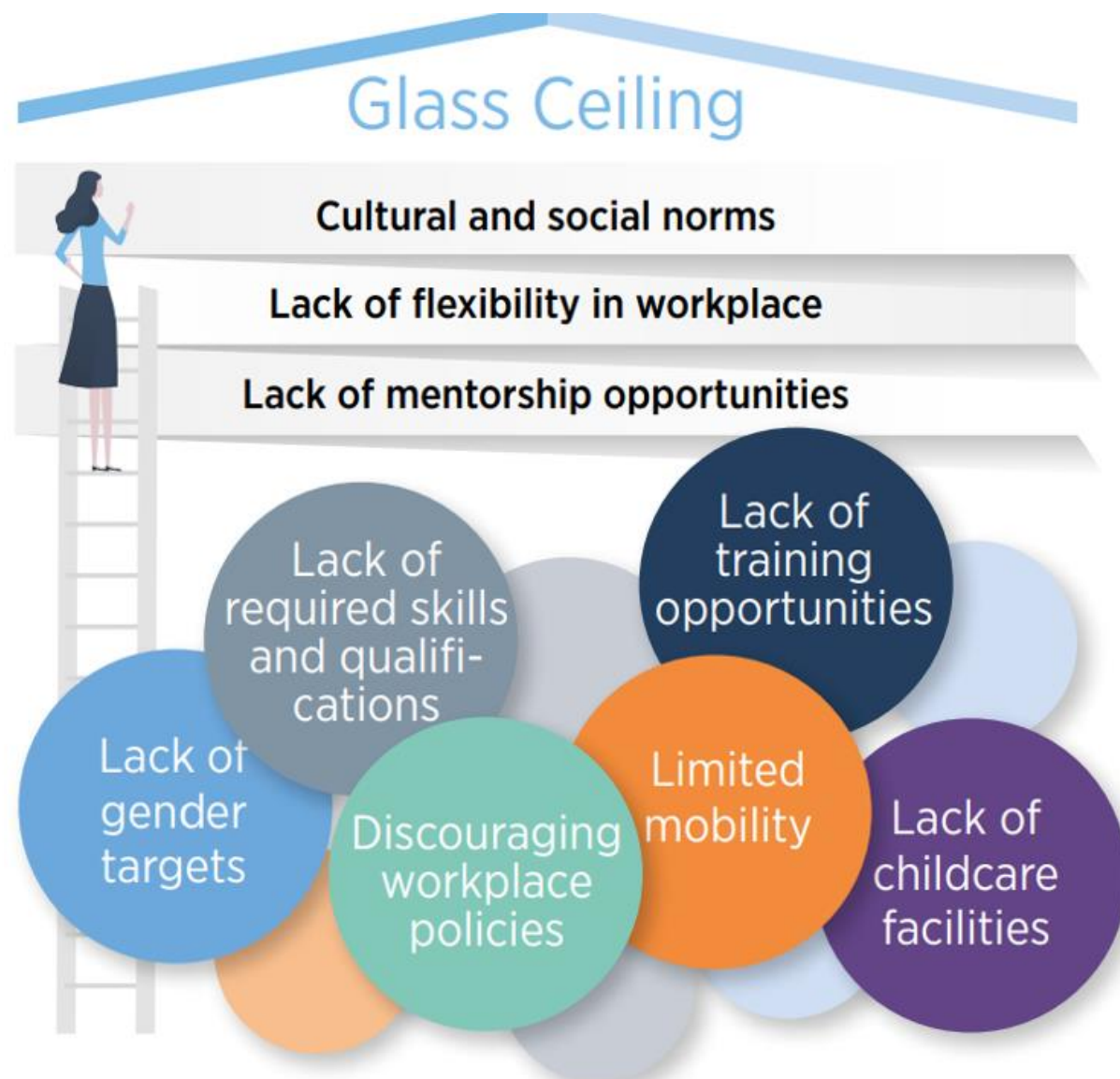
Prevailing hiring practices





## Barreras para la retención y el avance profesional.

- La capacidad de permanecer en un trabajo determinado y las oportunidades de crecimiento profesional están determinadas por una serie de factores.
- Miembros del consejo integrado por hombres en más del 50% de empresas encuestadas



## Políticas y soluciones

- Mejorar acceso a oportunidades de educación y formación ajustando planes de estudio, becas y pasantías específicas y oportunidades de formación profesional para mujeres.
- Países con cuotas obligatorias para juntas de consejo corporativos como Francia, Alemania y Noruega.
- Políticas energéticas nacionales todavía rara vez incluyen tales objetivos de diversidad de género.
- Garantizar un mejor equilibrio entre la vida personal y laboral permiten que una mayor proporción de mujeres permanezca en el sector

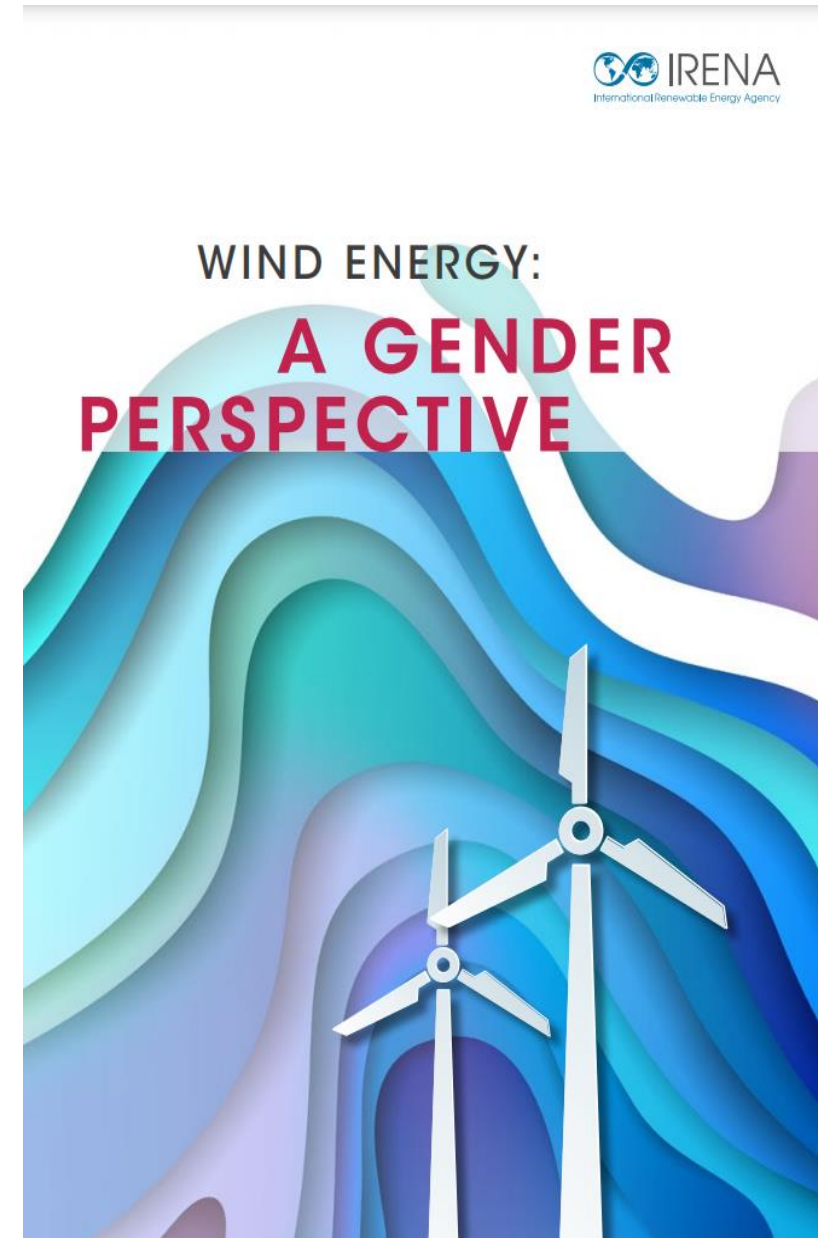


Mujeres son **21% de la fuerza laboral** de la energía eólica vs. 32% en las energías renovables y 22% en las industrias energéticas tradicionales.

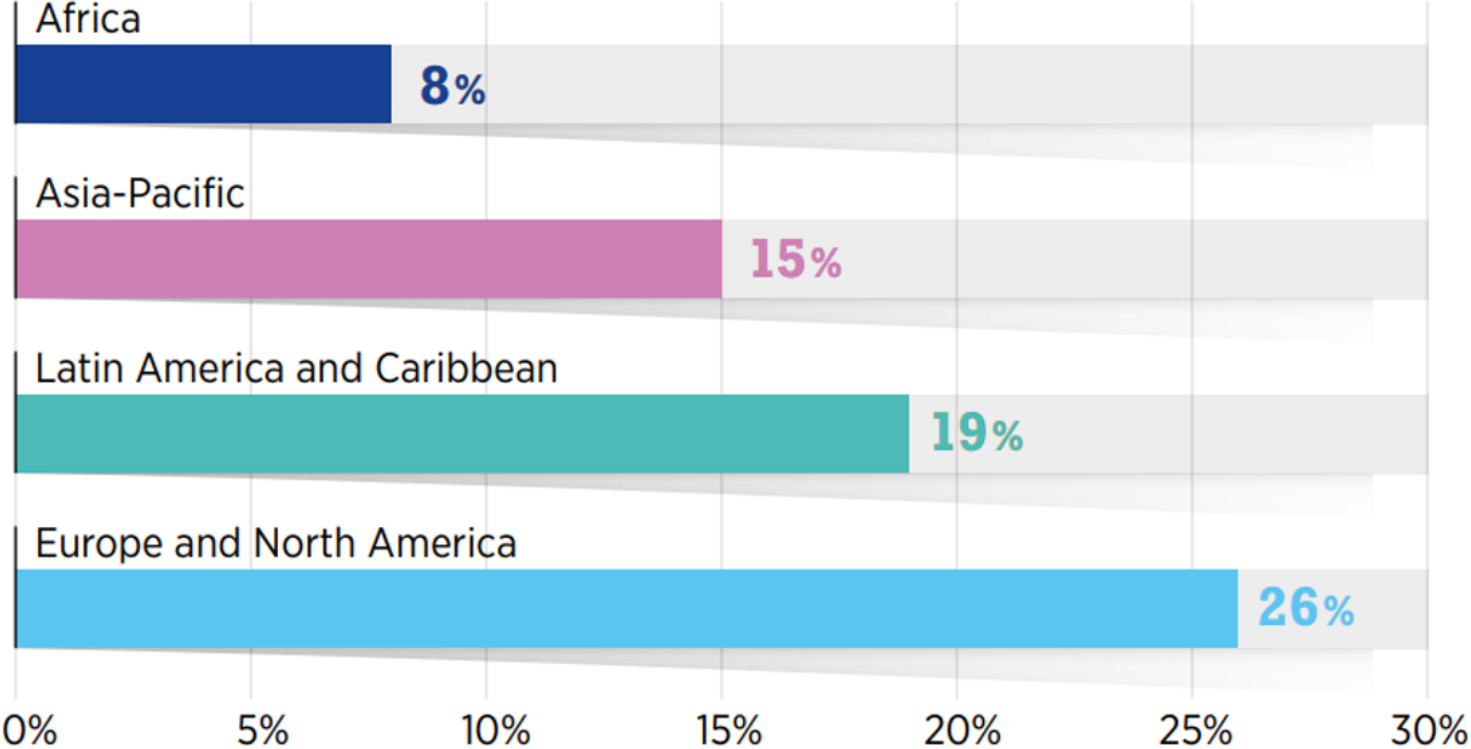
**Roles de género** y las normas socioculturales barrera importante para la igualdad de género.

Las desigualdades salariales percibidas son **menores en la energía eólica** (40%) que en la economía en general (68%).

Europa y América del Norte con **26% de mujeres en energía eólica**.



## Mujeres en Energía Eólica por Región



## Encuesta global de género de IRENA de la industria de la energía solar fotovoltaica

- Estimaciones y **análisis de la representación y los roles de las mujeres** en la industria solar fotovoltaica en todo el mundo.
- La encuesta está abierta a todas las personas y organizaciones que trabajan en el **sector de la energía solar**.
- Fortalecer y profundizar **conocimiento de problemática** relacionada al empleo de mujeres.
- Mejorar comprensión de las **oportunidades laborales, los desafíos y las soluciones** relacionados a la fuerza laboral global de energía solar fotovoltaica.
- Fecha límite del **15 de octubre de 2021**.
- [https://survey.eu.qualtrics.com/jfe/form/SV\\_cAdcLeUKX8bkA2p](https://survey.eu.qualtrics.com/jfe/form/SV_cAdcLeUKX8bkA2p)



[www.irena.org](http://www.irena.org)



[www.twitter.com/irena](http://www.twitter.com/irena)



[www.facebook.com/irena.org](http://www.facebook.com/irena.org)



[www.instagram.com/irenaimages](http://www.instagram.com/irenaimages)



[www.flickr.com/photos/irenaimages](http://www.flickr.com/photos/irenaimages)



[www.youtube.com/user/irenaorg](http://www.youtube.com/user/irenaorg)