

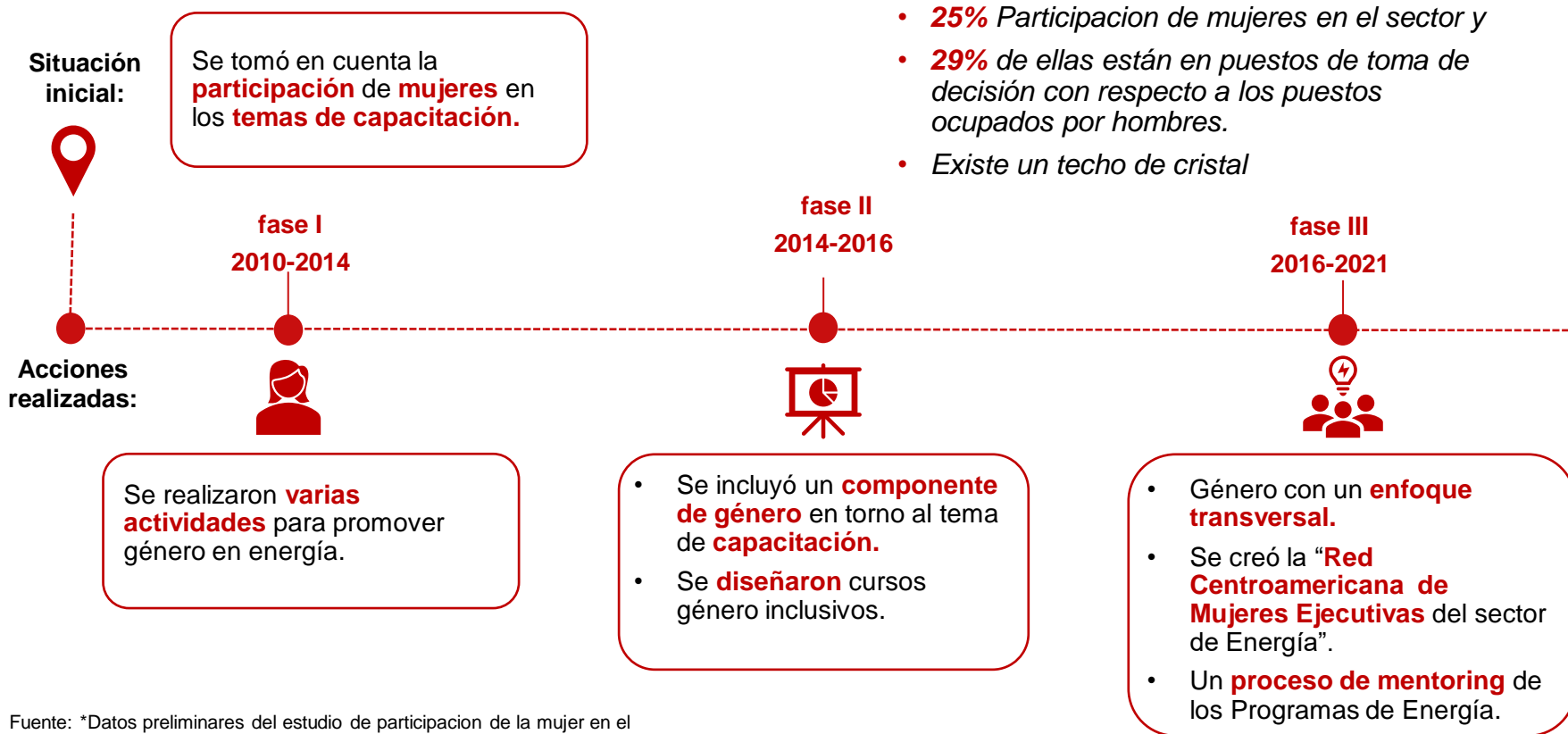


# Empoderando y promoviendo mujeres en el sector energía: la Red Centroamericana de Mujeres Ejecutivas y el proceso de mentoring





21.07.2021  
Programas de Energía de la GIZ

# Inicios del tema de género en los Programas de Energía



# Importancia del networking para el crecimiento laboral

 El **networking**: es una herramienta esencial en el desarrollo profesional de una persona.

 ¿Qué redes existen a nivel regional y global?  
Hasta **2018** no existía una **red de mujeres para Centroamérica** y el Programa identificó esa **necesidad**.

México posee **2 redes**:

1. Red Mujeres en Energía Renovable y Eficiencia Energética (REDMERE)
2. Red MERM: Mujeres en Energía Renovable Mexico.

**Red de Mujeres en Chile WEC**  
e iniciativa Energía + Mujeres

**Red Centroamericana** de Mujeres Ejecutivas del sector de Energía.



**Global Women's for the Energy Transition (GWNET)**



**GWNET**  
Global Women's Network  
for the Energy Transition

# Red Centroamericana de Mujeres Ejecutivas en el sector Energía



## Proceso realizado:

- **En abril 2018:** se constituyó la “**Red Centroamericana de Mujeres Ejecutivas del sector de Energía**”. En el marco del “III taller de Liderazgo y empoderamiento de la mujer en el sector eléctrico”.
- **13 mujeres centroamericanas** inician como parte de la Red que esta en crecimiento.
- A partir de la creación de la red el grupo se reúne virtualmente **cada 15 días**.



## Objetivo de la Red:

- **Fomentar** la **equidad** de género y **participación** de la mujer en el sector.
- **Desarrollar oportunidades** de intercambio técnico como un **apoyo colegial técnico** entre las participantes.
- **Propiciar oportunidades** de participación y proyección profesional.



# Testimonio: integrante de la Red de Mujeres

“ Haber sido invitada a ser parte de esta red ha sido sumamente beneficioso por varios aspectos:

El poder compartir experiencia y conocimiento en una sana discusión con colegas de muy alto nivel.

Nos hemos apoyado por casi 2 años y hemos podido abrir puertas técnicas para todas, entre todas.

El compromiso que tenemos sobre este tema nos ha permitido ir posicionando la agenda de género en diferentes espacios en la región. ”



**Silvia Alvarado de Córdoba**

Especialista en Mercados Eléctricos  
Directora de Energy Intelligence.

# Mentoring a mujeres profesionales en energía



## Proceso realizado:

1. **Mapeo de mujeres** en el sector de energía con potencial para recibir mentoría.
2. **Reuniones** con equipo de la **GWNET** para incluir mujeres de Centroamérica en proceso de **mentoring**.
3. **9 mujeres** formaron parte de la **1° generación** de mentoring con apoyo del **Programa 4E en 2019**
4. **6 mujeres** fueron parte de la **2° generación** de mentoring con apoyo del **Programa FoGeo I en 2020**



## En la actualidad (2021):

Mentoring “Mujeres en la transición energética del SICA”

1. **Diseño** de un **nuevo proceso** de mentoring para **mujeres** de los países miembros del **SICA**
2. **Apoyo de los Programas 4E y GEO II** con patrocinio y difusión de la convocatoria del mentoring
3. **38 mujeres** del sector energía **aceptadas** de **70 aplicaciones** recibidas
4. **En proceso** el inicio del nuevo proceso de mentoring



# Testimonios de los mentoring realizados

1



**GWNET @GlobalWomensNet · 6/4/20** ...  
Meet Mariel Irina Jiménez. An Advisor to the CEO Office from Costa Rica + a mentee in the GWNET 3/2020 Mentoring Programme.

Learn more here: [bit.ly/36zo19c](https://bit.ly/36zo19c)

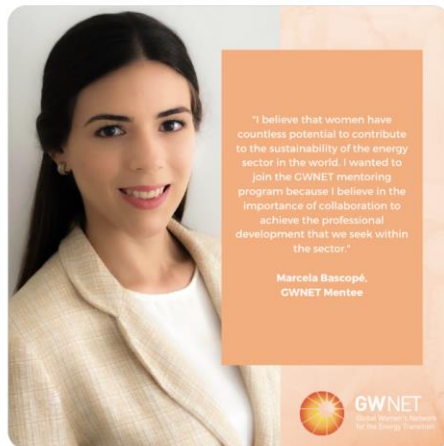


2



**GWNET @GlobalWomensNet · 6/8/20** ...  
Meet Marcela María Bascopé Noguera. A Social Responsibility & Communications Specialist from Nicaragua + a mentee in the GWNET 3/2020 Mentoring Programme.

Learn more here: [bit.ly/36zo19c](https://bit.ly/36zo19c)



3



**GWNET @GlobalWomens... · 6/19/20** ...  
Meet Bertha Arenivar, one of the participants of the GWNET 3/2020 Mentoring Programme! In this blog, Bertha shares her journey in the renewable energy sector - successes, challenges, & opportunities. Read it here: [globalwomensnet.org/meet-the-women...](https://globalwomensnet.org/meet-the-women...)



# Próximos pasos...



**Taller de buenas prácticas** en el sector de energía para promover la equidad de género modalidad virtual (8/2021) .



**Video testimonial** sobre el trabajo en género - diferentes perfiles a mostrar (09.2021).



**Documento de sistematización** sobre la “Red Centroamericana de Mujeres Ejecutivas del sector de Energía” (10/2021).



**Apoyo a constitución jurídica** de la Red Centroamericana de Mujeres Ejecutivas del sector de Energía” (10/2021).



**Coaching para la** Red Centroamericana de Mujeres Ejecutivas del sector de Energía”. (2021-2022).



Como empresa federal la GIZ asiste al Gobierno de la República Federal de Alemania en su labor para alcanzar sus objetivos en el ámbito de la cooperación internacional para el desarrollo sostenible.

**Publicado por:**

Deutsche Gesellschaft für  
Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Domiclios de la Sociedad  
Bonn y Eschborn, Alemania

Agencia GIZ San Salvador  
Apdo. Postal 755  
Bulevar Orden de Malta, Casa de la Cooperación Alemana, Urbanización Santa  
Elena, Antiguo Cuscatlán,  
La Libertad, El Salvador, C.A.

T +503 2121-5145

F +503 2121-5101

E [isabel.von-griesheim@giz.de](mailto:isabel.von-griesheim@giz.de)

I [www.giz.de](http://www.giz.de)

**Responsable:**

Isabel von Griesheim, Asesora Principal  
Programas de Energía de la GIZ

**Autores:**

Karla Hernández, Asesora en temas de género  
Neimy Girón, Encargada de Comunicaciones

**Diseño:**

Pablo Grande, Practicante

La GIZ es responsable del contenido de la presente publicación.

En cooperación con:



**SICA**

Sistema de la Integración  
Centroamericana